

ME

PUHUMME

TEOIN

[

**INFOWEBINAARI
17.12.2024**

]

TOIMIRASISMIAVASTAAN.FI

AGENDA KLO 9.00–10.15

- **Me puhumme teoin kutsuu yrityksiä mukaan – kampanjan tausta, tilanne ja tavoitteet**
Katriina Nousiainen, Johtava asiantuntija, valtioneuvoston kanslia
- **EK:n puheenvuoro**
Ilkka Oksala, Johtaja, Elinkeinoelämän Keskusliitto
- **Asiantuntijan puheenvuoro**
Ahmed Hassan, Workfinder Oy / Puheenjohtaja, Suomen somalialaisten liitto ry
- **Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut Oy:n rasisminvastainen sitoumus**
Tarja Jantunen, Toimitusjohtaja, Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut Oy
- **Suomen Yrittäjien rasisminvastainen sitoumus**
Janne Makkula, Johtaja, Suomen Yrittäjät
- **Puhujien yhteinen keskustelu sekä yleisön kysymykset**

Webinaarin järjestävät valtioneuvoston kanslia ja valtion kestävän kehityksen yhtiö Motiva Oy.

Motiva toimii kampanjan koordinaattorina.

Webinaarin tallenne ja materiaalit toimitetaan kaikille ilmoittautuneille sähköpostilla.

ME PUHUMME TEOIN KUTSUU YRITYKSIÄ MUKAAN – KAMPANJAN TAUSTA, TILANNE JA TAVOITTEET

KATRIINA NOUSIAINEN, JOHTAVA ASiantuntija, Valtioneuvoston kanslia

ME

PUHUMME

TEOIN



Rasismia on kaikkialla. Siksi sen kitkeminen on kaikkien asia. Ilmoita yhteisösi mukaan:

TOIMIRASISMIAVASTAAN.FI

Päämääränä on kitkeä rasismia yhteiskunnasta. Rasismin vastainen kampanja tunnustaa, että Suomessa on rasismia ja että siitä voi ja pitää päästä eroon. Siksi sitoutamme erilaisia toimijoita konkreettisiin tekoihin, jotka purkavat rasismia yhteiskunnassamme.

EK:N PUHEENVUORO

ILKKA OKSALA, JOHTAJA, ELINKEINOELÄMÄN KESKUSLIITTO



Webinaari
17.12.2024
Ilkka Oksala

Rasismiin vastaiset toimet ja yrityselämä



Työpaikkarajoitteet

Rasismi vaikuttaa työmarkkinoilla, rajoittaen mahdollisuuksia ja edistymistä työpaikoilla.

Taloudelliset menetykset

Taloudelliset menetykset rasismista ovat merkittäviä sekä yksilöille että yhteiskunnalle, mikä vaikuttaa kaikille.

Liiketoimintamahdollisuudet

Rasismi rajoittaa myös liiketoimintamahdollisuuksia, mikä heikentää taloudellista kehitystä laajemmin.

10 tapaa edistää syrjimättömyyttä työpaikoilla

Elinkeinoelämän
keskusliitto



Syrjimättömyys työpaikoilla

- EK teki loppuvuodesta 2023 ja alkuvuodesta 2024 laajan kyselyn jäsenyrityksilleen niiden toimista syrjimättömyyden edistämiseksi omilla työpaikoillaan.
- Tämän kyselyn ja muun valmistelun perusteella EK:ssa laadittiin opas **10 tapaa edistää syrjimättömyyttä työpaikoilla**.
- Opas soveltuu erityisesti niille yrityksille, joissa vielä pohditaan parhaita tapoja edistää syrjimättömyyttä ja tehdä rasismiin vastaista työtä. Siitä voi olla apua myös yrityksen miettiessä liittymistä Me puhumme teoin -kampanjaan.

ÄLÄ ANNA SYRJINNÄN TULLA TYÖN JA TEKIJÄN VÄLIIN

Jos työ ei tekijäänsä katso, miksi moni tekijä jää työstä sivuun sen tekemisen kannalta yhdentekevien asioiden takia? Eihän työtä kiinnosta uskontomme, kenen kanssa jaamme elämämme tai minkä ikäisiä olemme. Sitä kiinnostaa, tuleeko se tehdyksi. Työn ja tekijän väliin tulee liian usein syrjintä. Se on turhaa, sillä työ ei syrji. Sen tekevät asenteet.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK uskoo, että jokainen työ ansaitsee parhaan mahdollisen tekijän. Olemme innostavan ja vetovoimaisen Suomen asialla – haluamme rakentaa yhdessä tasa-arvoista työkuultuuria, jossa työ puhuu puolestaan.

Syrjintä ei saisi estää kenenkään työllistymistä tai onnistumista työssä. Aidosti tasa-arvoisessa Suomessa yhdenvertaisuuden pitäisi olla itsestäänselvyys. Syrjimättömyys on koko suomalaisen yhteiskunnan etu ja se kääntyy jokaisen työnantajan, työntekijän ja kansalaisen eduksi. Suomella ei ole varaa hukata yhdenkään osaavan ja työkykyisen työpanosta.

Työ ei syrji -kampanjalla EK haastaa yritykset, yhteisöt ja koko yhteiskunnan mukaan luomaan Suomeen aidosti yhdenvertaista työkuultuuria.

[#eisyryi](#)

Yritysten menestys

Rasismi ja yritysten menestys

Rasismi voi heikentää yritysten menestystä ja estää potentiaalisten kykyjen kehittymistä.

Monimuotoisten tiimien edut

Monimuotoiset tiimit ovat usein innovatiivisempia ja tuottavampia, mikä voi parantaa yrityksen kilpailukykyä.

Syrjinnän vähentäminen

Syrjinnän vähentäminen luo paremmat liiketoimintaedellytykset ja auttaa yrityksiä menestymään markkinoilla.





Monimuotoisuus työpaikalla

Rekrytointiprosessien tarkistus

Rekrytointiprosessien tarkistaminen varmistaa, että monimuotoisuus otetaan huomioon kandidaattien valinnassa ja houkuttelemisessa.

Monipuoliset työntekijäryhmät

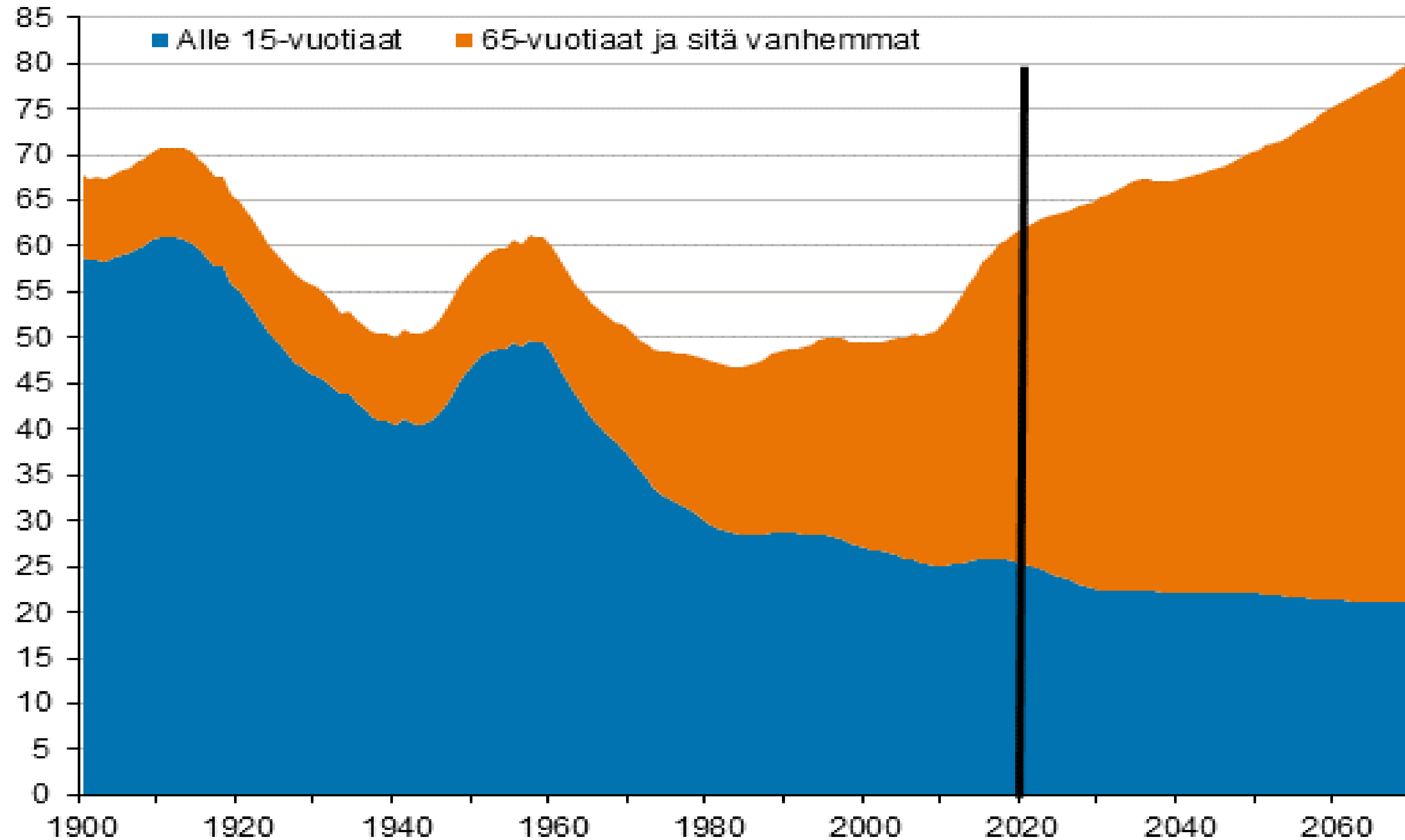
Monipuolisten työntekijäryhmien tukeminen edistää innovaatioita ja luovuutta työpaikalla, mikä hyödyttää kaikkia.

Kulttuurin muutos

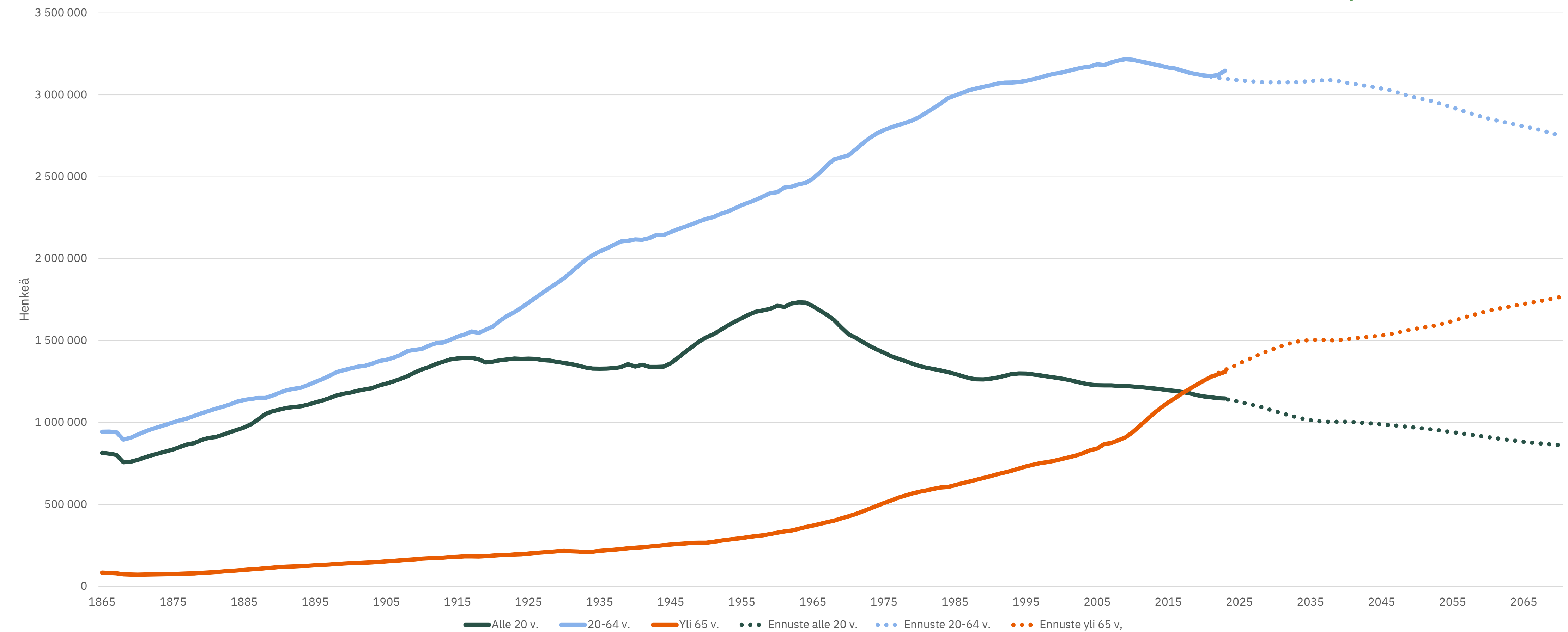
Kulttuurin muuttaminen, joka arvostaa erilaista osaamista, luo ympäristön, jossa jokainen voi menestyä ja tuntea itsensä hyväksytyksi.

Heikko ikärakenteemme haastaa yritystoiminnan, julkisen talouden ja eläkejärjestelmän

Huollettavat/100 työikäistä 1900 - 2070

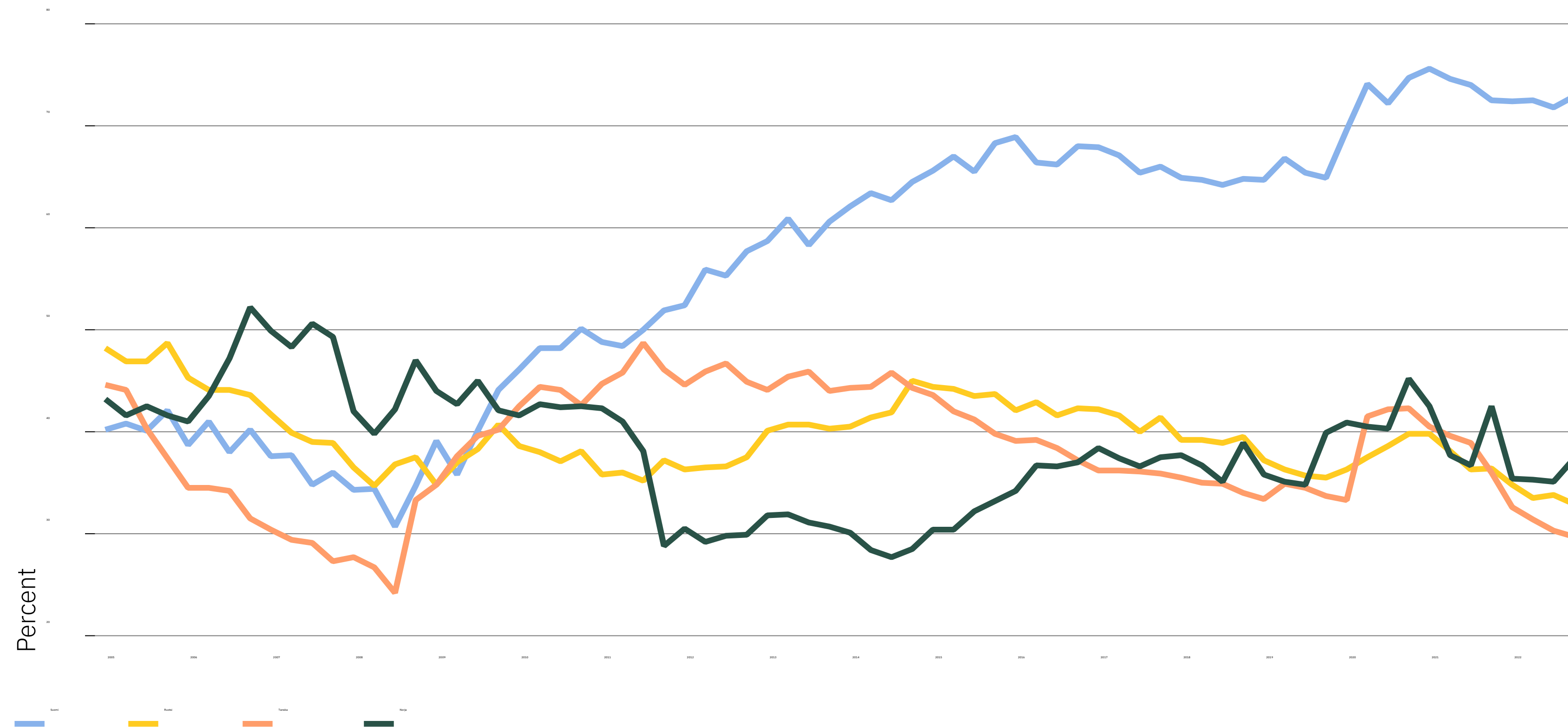


Suomen väestö ikääntyy rajusti



Suomen julkinen velka on selvästi muita Pohjoismaita korkeampi

Julkinen velka, % BKT:sta



Kiitos

ASIAANTUNTIJAN PUHEENVUORO

**AHMED HASSAN, WORKFINDER OY
PUHEENJOHTAJA, SUOMEN SOMALIALAISTEN LIITTO RY**

Potentiaalin löytäminen: Haasteet ja ratkaisut

Kuinka voimme vapauttaa vaikeasti
työllistyvien potentiaalin?

Ahmed Hassan, Workfinder Oy

Miksi se on vaikeaa?

- Miksi ulkomaalaistaustaisten työllistäminen on vaikeaa?
- Työsuhteen pysyvyyden luominen.
- Vaihtuvuuden juurisyihin puuttuminen.





Tulevaisuuden ratkaisut

- . Mahdollistetaan entry level -työpaikat.
- . Rakennetaan vastavuoroisia työsuhteita.
- . Panostetaan luottamukseen osaamisen suhteen.

Rekrytointiprosessi

Tulevaisuuden työpaikat

- Keskitytään yksilöihin, ei ryhmiin.
- Tunnistetaan osaaminen ja asenne.
- Luodaan onnistumistarinoita.





Tuki ja yksilölliset tarpeet

- Lisätukea työsuhteen pysyvyyteen.
- Kansainvälisten osaajien erityistarpeet.
- Yksilöllisten tarpeiden tunnistaminen.



Luottamuksen rakentaminen

- Rasismin pelko on todellista.
- Kulttuurien kohtaamisen haasteet työpaikoilla.
- Molemmipuolinen ymmärrys on avainasemassa.

Yhdessä kohti osallistavampaa työelämää

- Osaaminen ja potentiaali kaikkien ulottuvilla.
- Luodaan työpaikkoja, jotka hyödyntävät monimuotoisuutta.
- Rakennetaan luottamusta ja ymmärrystä yhdessä.



PÄIJÄT-HÄMEEN LAITOSHUOLTOPALVELUT OY:N RASISMINVASTAINEN SITOUMUS

TARJA JANTUNEN, TOIMITUSJOHTAJA, PÄIJÄT-HÄMEEN LAITOSHUOLTOPALVELUT



PÄIJÄT-HÄMEEN
LAITOSHUOLTO
PALVELUT

Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut

Rasisminvastainen sitoumus –
webinaari 17.12.2024
Toimitusjohtaja Tarja Jantunen
Tarja.jantunen@phpalvelut.fi

Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut

- Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut tarjoaa ammattitaitoisia puhtauspalvelua alueen julkishallinnon toimijoille
- Suuromistajat ovat Lahden kaupunki ja Päijät-Hämeen hyvinvointialue, lisäksi Koulutuskeskus Salpaus ja Heinolan kaupunki
- Liikevaihto 22,8 milj. € v. 2023
- Yhtiössä työskentelee n. 500 ammattilaista
- Rasisminvastainen työ nähdään tärkeänä, koska yhtiössä työskentelee erilaisista taustoista ja kulttuureista lähtöisin olevaa henkilöstöä, puhtausalalla työskentelee yleisesti paljon maahanmuuttajia.

Voit tutustua yritykseen lisää osoitteessa <https://www.phpalvelut.fi/>



ME

PUHUMME

TEOIN

Tavoitteenamme on luoda oikeudenmukainen työpaikka, jossa jokainen ihminen taustastaan riippumatta on yhdenvertainen osa työyhteisöä ja kokee tulevansa kunnioitetuksi, kuulluksi, nähdyksi ja arvostetuksi.

Rasismia on kaikkialla. Siksi sen kitkeminen on kaikkien asia. Ilmoita yhteisösi mukaan:

TOIMIRASISMIAVASTAAN.FI



Mitä olemme luvanneet tehdä sitoumuksemme eteen?

- Lisäämme avointa keskustelua yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja kehittämistarpeista organisaatiossamme
- Varmistamme, että jokainen organisaatiossamme tietää oman roolinsa ja vastuunsa rasismista vapaan työyhteisön luomisessa
- Varmistamme, että työyhteisössämme tai toiminnassamme rasismia kohdanneille on tarjolla tarvittavaa tukea
- Käytössämme on eettinen välittämiskanava
- Lisäämme rasisminvastaiset toimenpiteet osaksi yhdenvertaisuussuunnitelmaamme
- Koulutamme organisaatiomme johdon ja vastuuhenkilöt rasismista ja siihen puuttumisesta
- Tarjoamme henkilöstölle koulutusta rasismista ja siihen puuttumisesta
- Huolehdimme, että koulutukset rasismiin puuttumisesta ja yhdenvertaisuudesta ovat kaikkien saatavilla ja aiheesta viestitään sisäisesti aktiivisesti
- Kehitämme viestintämme saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta



PÄIJÄT-HÄMEEN
LAITOSHUOLTO
PALVELUT

SUOMEN YRITTÄJIEN RASISMINVASTAINEN SITOUMUS

JANNE MAKKULA, JOHTAJA, SUOMEN YRITTÄJÄT

Suomen Yrittäjät

Janne Makkula
Johtaja, varatuomari



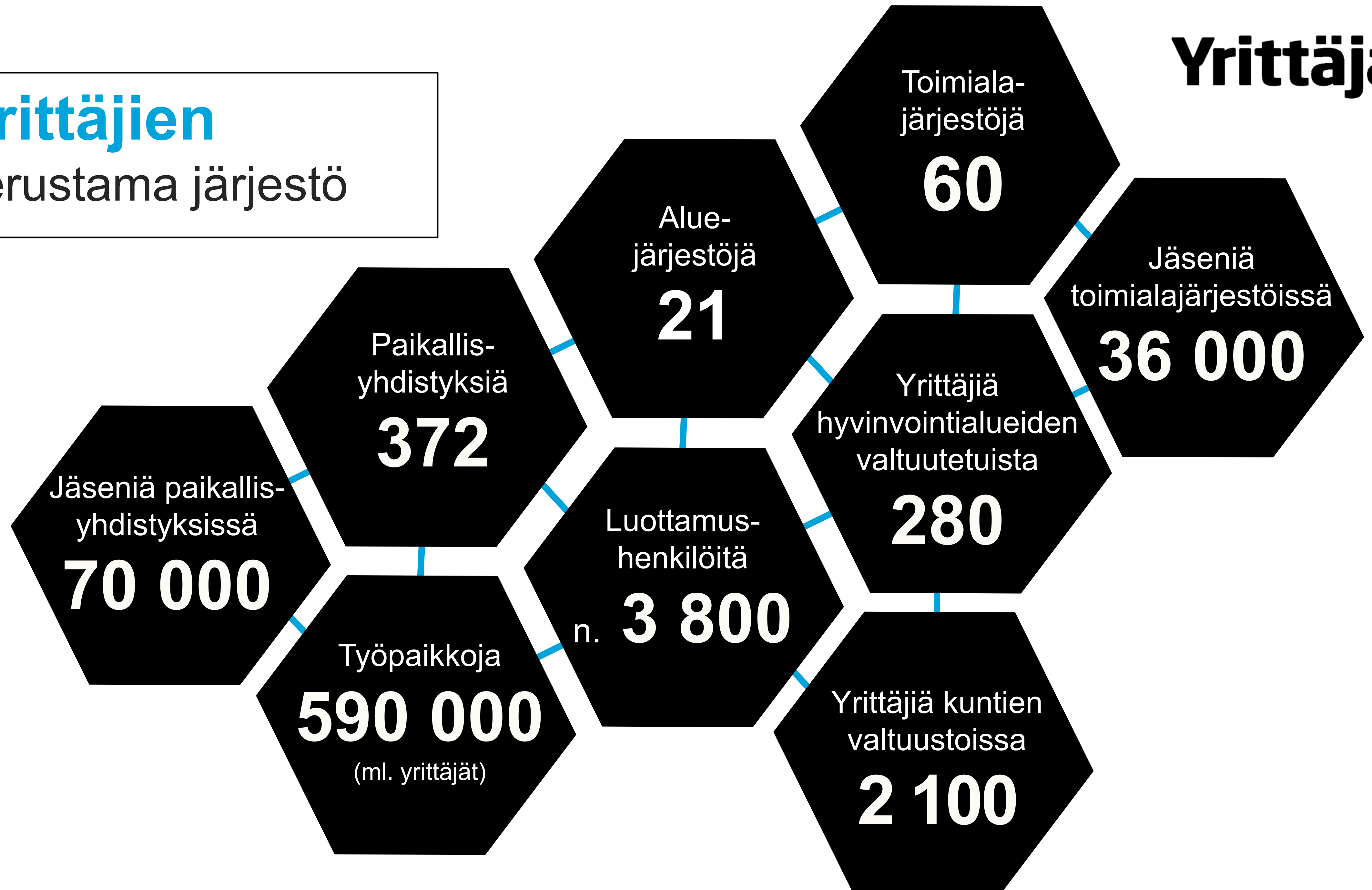
A woman with brown hair tied back, wearing safety glasses on her head and a dark blue t-shirt, is looking upwards and to the right with a thoughtful expression. She is in a workshop or garage setting with wooden cabinets, various tools, and hanging light bulbs in the background. The lighting is warm and focused on her.

Keitä me olemme?

Yrittäjien

perustama järjestö

Yrittäjät



Suomen Yrittäjien sitoumus

Yrittäjäyys kumpuaa usein erilaisuudesta sekä halusta ajatella ja toimia eri tavalla kuin muut. Suomen Yrittäjät edistää vaikuttamistyössään, koulutuksissaan, viestinnässään ja muussa sisäisessä toiminnassaan yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä. Jos havaitsemme järjestömmme sisällä asiatonta tai syrjivää käyttäytymistä, puutumme siihen heti.

Mitä SY tekee edistääkseen maahan muuttaneiden yrittäjyyttä?

Yrittäjät

- SY julkistaa vuonna 2025 maahanmuuttopoliittisen ohjelman.
- SY:ssä toimii maahan muuttaneiden yrittäjien valiokunta.
 - Valiokunta tekee ratkaisuehdotuksia maahan muuttaneiden yrittäjien toimintaedellytysten parantamiseksi sekä tarkastelee laaja-alaisesti monikansallisuuteen liittyviä kysymyksiä ja ennakoi toimintaympäristön muutoksia.
- Vuonna 2025 palkitaan vuoden maahan muuttanut yrittäjä osana Valtakunnallisten Yrittäjäpäivien ohjelmaa.

YRITTÄJYYDEN

PUOLESTA

PUHUJIIEN YHTEINEN KESKUSTELU SEKÄ YLEISÖN KYSYMYKSET

***MIKSI ERILAISTEN YRITYSTEN JA TYÖNANTAJIEN KANNATTAA TEHDÄ
RASISMIN VASTAISTA TYÖTÄ JA LÄHTEÄ MUKAAN KAMPANJAAN?***

***MILLAISIA VINKKEJÄ ANTAISITTE NIILLE YRITYKSILLE, JOITA KIINNOSTAA
TEHDÄ RASISMIN VASTAISTA TYÖTÄ JA LÄHTEÄ MUKAAN KAMPANJAAN? MITÄ
KANNATTAA OTTAA HUOMIOON OMAN ORGANISAATIONSA SITOUUMUSTA JA
TOIMENPITEITÄ VALMISTELLESSAAN?***

NÄIN TULET MUKAAN:

1

Luonnostele oma sitoumus ja valitse toimenpiteet

Tutustu kattositoumuksen sisältöön ja toimenpiteisiin. Mitä asioita haluatte nostaa esille sitoumustekstissänne, ja mitkä ovat organisaation konkreettiset toimenpiteet, joita voisitte lähteä toteuttamaan ja seuraamaan?

Löydät lisätietoa valmiiksi tarjolla olevista toimenpiteistä kampanjasivuilta:

<https://toimirasismiavastaan.fi/osallistu/mitka-toimenpiteet-sopivat-meille/>

2

Rekisteröidy Sitoumus2050.fi käyttäjäksi

Rekisteröidy Sitoumus2050.fi-verkkopalveluun sähköpostiosoitteella. Jos olet jo aikaisemmin rekisteröitynyt, voit kirjautua palveluun aikaisemmilla tunnuksilla.

3

Liity kattositoumukseen

Kampanjaan mukaan tulevat organisaatiot liittyvät mukaan valtioneuvoston kattositoumukseen omilla sitoumuksilla ja valitsemillaan toimenpiteillä.

Kattositoumus Sitoumus2050.fi-palvelussa:

<https://sitoumus2050.fi/toimenpidesitoumukset#/details/891894>

4

Lisätietoa ja tukea tarjolla

<https://toimirasismiavastaan.fi/osallistu/ohjeet-sitoumuksen-tekoon/>

Teknisissä kysymyksissä Sitoumus2050.fi-verkkopalvelun käytöstä sekä rekisteröitymisestä voit ottaa yhteyttä: sitoumus2050@motiva.fi

ME

PUHUMME

TEOIN

**Kaiken keskellä
on kattositoumus:**
teemme konkreettisia
tekoja, joilla muutosta
saadaan oikeasti
aikaan.

Rasismia on kaikkialla. Siksi sen kitkeminen
on kaikkien asia. Ilmoita yhteisösi mukaan:

TOIMIRASISMIAVASTAAN.FI

ME

PUHUMME

TEOIN

ME

PUHUMME

TEOIN



Rasismia on kaikkialla. Siksi sen kitkeminen on kaikkien asia. Ilmoita yhteisösi mukaan:

TOIMIRASISIMIAVASTAAN.FI

Kampanjan sisällöstä ja toteutuksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Rasismin vastaisen kampanjan tiimi auttaa tarvittaessa sitoumuksen sisällöissä, sitoumuksen toimenpiteissä ja mittareiden asettamisessa:

Risto Alatarvas, valtioneuvoston kanslia,
risto.alatarvas@gov.fi, puh. 050 467 0981

Kampanjaa koordinoi valtion kestävän kehityksen yhtiö Motiva Oy. Motivan tiimiin saat yhteyden sähköpostilla kampanjat@motiva.fi.

Sosiaalisessa mediassa kampanjan yhteydessä voi käyttää tunnistetta **#toimirasisimiavastaan**. Julkaisuissa voi mainita tai merkitä Valtioneuvoston kanslian ja/tai Motiva Oy:n.